



**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 20» Энгельсского муниципального района
Саратовской области за 2024 год Морозовой Е.В.**

Первичная профсоюзная организация МАДОУ «Детский сад №20» является структурным звеном организации профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Профсоюз – организация, которая защищает социально - экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Работа ППО в 2024 году проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета ДОУ, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

В МАДОУ «Детский сад № 20» 29 сотрудника, из них 22 сотрудника являются членами Первичной профсоюзной организации.

Вся работа профсоюзного комитета проводилась в тесном сотрудничестве с заведующим ДОУ – Насекиной Анастасией Сергеевной и осуществлялась по следующим направлениям:

1. Учет и сохранность документации первичной профсоюзной организации в течение отчетного периода;
2. Систематически ведется работа в АИС;
3. Решение уставных задач профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
4. Участие в аттестации педагогических работников детского сада и работников, не относящихся к педагогическим должностям;
5. Участие в составлении графиков отпусков, осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
6. Организация приёма в профсоюз работников дошкольного учреждения;
7. Проверка соглашений по охране труда;
8. Контроль прохождения сотрудниками медицинского осмотра;
9. Контроль выполнения коллективного договора;
10. Контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности;

За отчетный период состоялось 5 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- принятие сотрудников в члены ППО;
- коллективный договор и выполнение его приложений;
- охрана труда;
- финансовые вопросы;
- выделение материальной помощи.

За 2024 год профсоюзный комитет ходатайствовал перед вышестоящей профсоюзной организацией по оказанию материальной помощи. Помощь получили 4 сотрудника (была оказана материальная помощь – по болезни; в связи с рождением ребенка и в при поступлении детей в первый класс)

Члены профсоюзного комитета ведут активную деятельность и входят в состав комиссий:

- * по распределению стимулирующих выплат;
- * по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- * по охране труда (аттестация рабочих мест, участие в составлении трудовых договоров, своевременное заполнение трудовых книжек).

Все действующие локальные акты учреждения приняты с учетом мнения членов профсоюзного комитета.

Профсоюзный комитет на протяжении 2024 года осуществлял контроль:

- за соблюдением трудового законодательства по вопросам приема и увольнения сотрудников,
- за оплатой труда, своевременностью выплаты заработной платы,
- за распределением стимулирующих и премиальных выплат, которые проводились в соответствии с «Положением об оплате труда работников» и «Положением о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работникам».

В течение 2024 года сотрудникам предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с графиком отпусков.

Большое внимание уделялось охране труда и технике безопасности. На совместных заседаниях профсоюзного комитета был разработано соглашение по охране труда, которое включает в себя мероприятия по улучшению условий охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказанию организационно - методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.

В 2024 году профсоюзный комитет планирует продолжать целенаправленную работу по сохранению профсоюзного членства, защите прав и интересов работников образовательной организации, соблюдению законности, повышению ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

У первичной профсоюзной организации еще много задач, одной и приоритетных – вовлечение в профсоюз всех сотрудников учреждения.